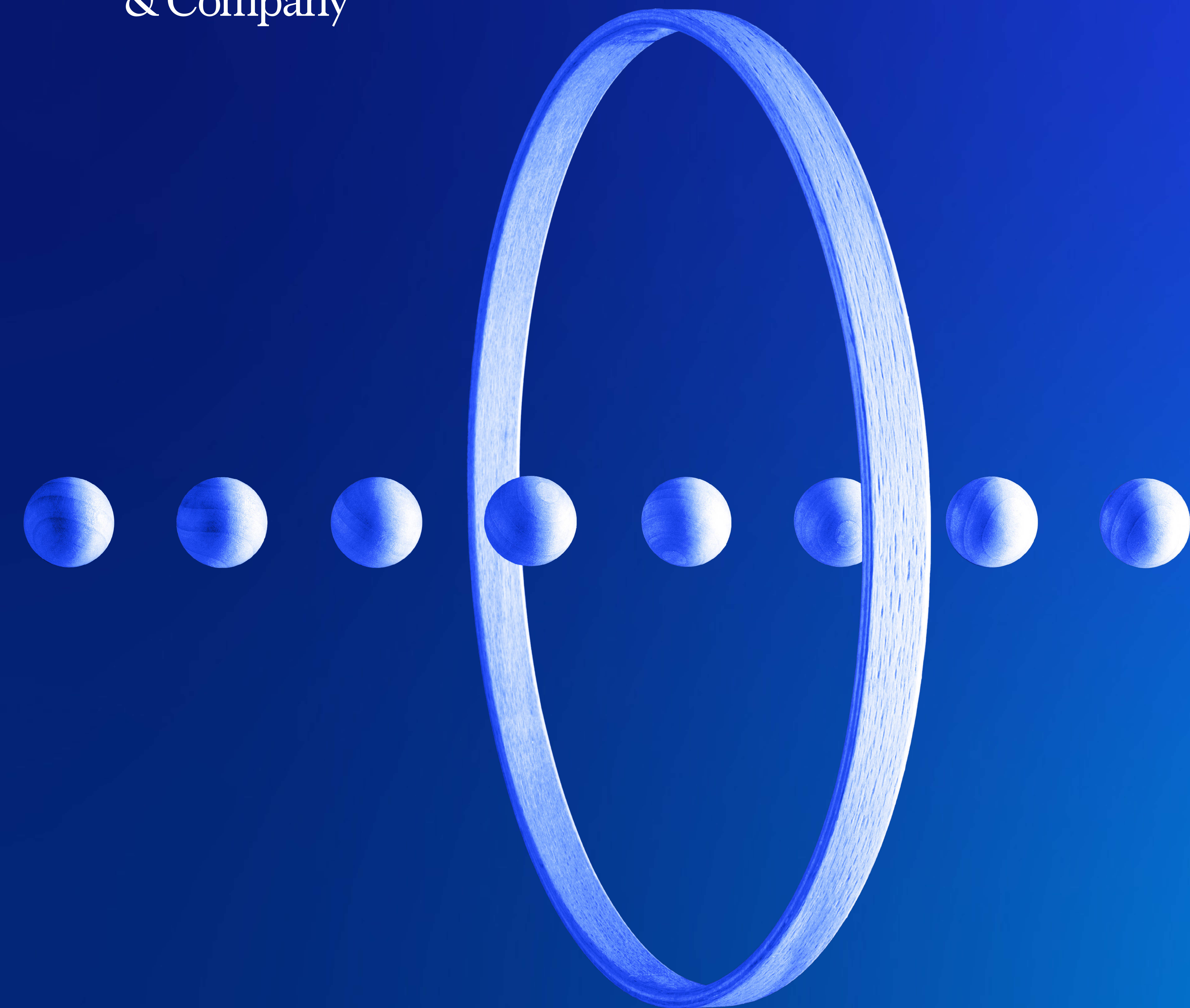




Etický kodex
*pro třetí
strany*

Zpráva od našeho ředitele pro nákup a ředitele pro etiku a compliance



Během našeho působení ve společnosti McKinsey a v průběhu naší bohaté, více než 100 let trvající historie jsme byli vždy pevně zakotveni v našem poslání, účelu a hodnotách. Tyto pilíře nás vedly při budování smysluplných partnerství s cílem podporovat společné cíle, zanechat svět v lepším stavu a jednat správně. Jak se svět a způsob našeho podnikání vyvíjejí, jsme více než kdy jindy odhodláni zůstat věrní těmto ideálům.

Náš Etický kodex pro třetí strany stanovuje zásady, které vymezují, jak společnost McKinsey spolupracuje s třetími stranami a jak budujeme a udržujeme důvěru napříč celým naším hodnotovým řetězcem. Odráží stejné standardy excellence, integrity a respektu, které sami dodržujeme a očekáváme od těch, s nimiž spolupracujeme. Je vyjádřením našeho společného závazku – vůči našim klientům, našim komunitám i sobě navzájem.

Když třetí strany uvedou zásady tohoto kodexu do praxe, pomáhají nám posilovat vztahy, zvyšovat odolnost našeho dodavatelského řetězce a přispívat k pozitivním dopadům na celosvětové úrovni. Stejně jako to požadujeme od sebe, očekáváme, že všechny třetí strany porozumí hodnotám obsaženým v tomto kodexu, přijmou je a budou je dodržovat.

Děkujeme za vaše partnerství.

Scott Parris

Chief Procurement Officer, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

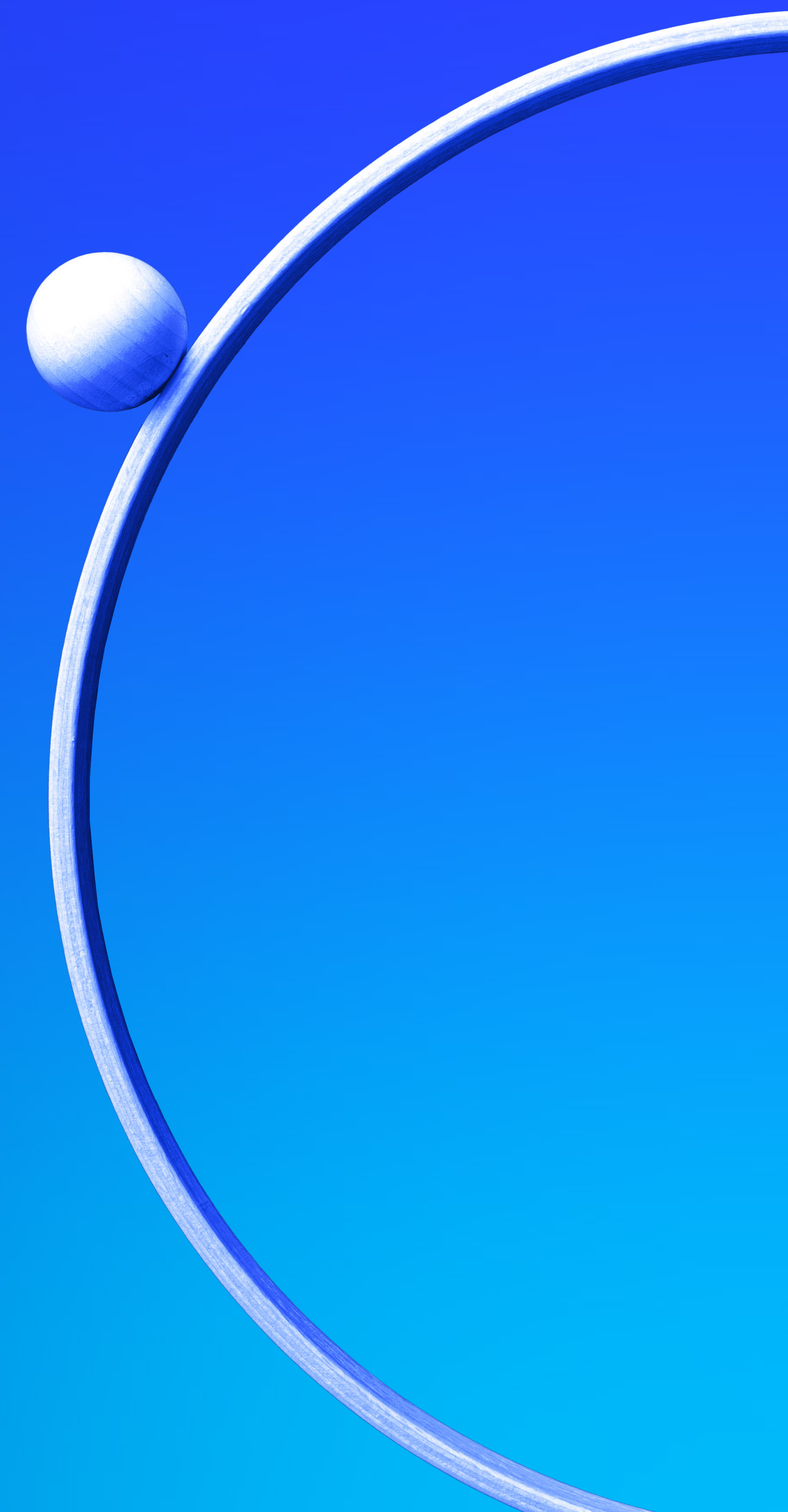
Chief Ethics & Compliance Officer, McKinsey & Company

Úvod

Společnost McKinsey & Company („McKinsey“) se zavazuje k nejvyšším standardům integrity, společenské odpovědnosti, dodržování zásad a odpovědnosti v oblasti nákupu a provozu. McKinsey očekává, že všechny třetí strany zapojené do poskytování produktů a služeb pro společnost McKinsey budou dodržovat obdobné standardy.

Tento Etický kodex pro třetí strany („kodex“) stanovuje očekávání společnosti McKinsey ohledně toho, jak mají třetí strany vést své podnikání. Od třetích stran se očekává, že budou uplatňovat stejné standardy integrity, dodržování zásad a odpovědného podnikání, jaké McKinsey uplatňuje ve svých vlastních činnostech. Třetí strany musí dodržovat tento kodex a všechny platné zákony a předpisy v oblastech, kde působí, včetně spolupráce s příslušnými regulačními orgány.

Od třetích stran se rovněž očekává, že budou obdobné standardy uplatňovat v celém svém vlastním dodavatelském řetězci. Pokud je to vyžadováno smlouvou, musí zavést zásady, postupy a systémy sledování, aby zajistily, že jejich zaměstnanci, dodavatelé, konzultanti a zástupci tomuto kodexu a všem dalším platným zásadám společnosti McKinsey rozumějí a dodržují je.



Třetí strana

Pro účely tohoto kodexu označuje pojem „třetí strana“ jakýkoli subjekt nebo jednotlivce, který není zaměstnancem společnosti McKinsey, ale poskytuje zboží nebo služby, případně vykonává práci jménem společnosti McKinsey nebo ve spolupráci s ní. To zahrnuje mimo jiné dodavatele, poradce, zhotovitele, konzultanty, zástupce, zprostředkovatele, distributory, přidružené společnosti a další obchodní partnery. Pojem „pracovník“ označuje zaměstnance nebo subdodavatele třetích stran.



Náš Etický kodex pro třetí strany

je založen na čtyřech
základních zásadách
– jasných, zásadních
standardech, které
odrážejí, kým jsme
a co očekáváme od
našich partnerů. Tyto
zásady určují, jak
spolupracujeme v duchu
integrity, odpovědnosti a
společného cíle.

Zásady Etického kodexu pro třetí strany

Jednejte správně

Nikdy se nezapojujte do úplatkářství ani korupce

Neprovádějte obchodování zasvěcených osob

Dodržujte obchodní omezení a sankce

Chraňte soukromí jednotlivců

Udržujte úplné a přesné záznamy

Vyhýbejte se střetu zájmů

Oznamujte možné porušení předpisů

Zabraňte odvetným opatřením

Používejte technologie a data odpovědně

Chraňte důvěrnost a zabezpečujte data

Používejte technologické prostředky a umělou inteligenci (AI) odpovědně

Projevujte vzájemný respekt

Nikdy se nezapojujte do obtěžování nebo diskriminace

Komunikujte odpovědně

Pracujte bezpečně

Zákaz moderního otroctví a obchodování s lidmi

Dodržujte pracovní právní předpisy

Podporujte svobodu pohybu pracovníků

Dozorujte soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky

Bud'te si vědomi našeho dopadu na komunitu

Podporujte inkluzivní nákupní procesy

Usilujte o udržitelnost v oblasti životního prostředí

Jednejte správně

Společnost McKinsey se zavazuje dodržovat nejvyšší etické standardy a veškeré platné zákony, pravidla a předpisy.



Nikdy se
nezapojte do
úplatkářství
ani korupce

Neprovádějte
obchodování
zasvěcených
osob

Dodržujte
obchodní
omezení a
sankce

Chraňte
soulkromí
jednotlivců

Udržujte
úplné a přesné
záznamy

Vyhýbejte se
střetu zájmů

Oznamujte
možné
porušení
předpisů

Zabraňte
odvetným
opatřením

Nikdy se nezapojujte do úplatkářství ani korupce

Společnost McKinsey nebude nabízet, slibovat, přijímat, žádat ani vyplácet úplatek v jakékoli formě nebo hodnotě jakékoli osobě ani od žádné osoby, a nikdy nepožádá třetí stranu, aby tak učinila jejím jménem. Při práci se společností McKinsey nebo jejím jménem očekáváme od třetích stran stejné chování.

Třetí strany musí plně dodržovat všechny platné zákony proti úplatkářství a korupci, včetně, mimo jiné, amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) a britského zákona o úplatkářství (UK Bribery Act). Společnost McKinsey očekává, že třetí strany vynaloží přiměřené úsilí na zavedení postupů a kontrolních mechanismů k zajištění dodržování protikorupčních zákonů, včetně zajištění dodržování těchto zákonů ze strany svých subdodavatelů a zástupců.

Žádné úplatky jakéhokoli druhu

Třetí strany nikdy nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, žádat ani přijímat úplatky – jakéhokoli druhu nebo hodnoty – vůči jakékoli osobě nebo od jakékoli osoby. Netolerujeme korupci v žádné formě. Třetí strany se nesmí zapojovat do úplatkářství, podvodů, praní špinavých peněz ani do žádné jiné činnosti, která má za cíl získat neoprávněnou obchodní výhodu. Stejně tak třetí strany nikdy nesmí umožnit, podporovat ani napomáhat jiným osobám v korupčním jednání jménem společnosti McKinsey.

Úplatky mohou mít mnoho podob. Patří sem poskytování peněz nebo nabídka jakékoli hodnoty, jako jsou cestovní náklady, jídlo, dary nebo dárkové karty. Úplatky mohou rovněž zahrnovat nabídku zaměstnání nebo stáží (i neplacených), poskytování darů na charitu, nabídky účasti na vzdělávacích či školicích akcích, poskytování výzkumné nebo pro bono podpory či nabídku služeb mimo rámec formální smlouvy.

Žádné odměny za urychlení vyřízení

Třetí strany nesmí poskytovat odměny za urychlení vyřízení. Odměny za urychlení vyřízení jsou platby provedené za účelem zajištění nebo urychlení provedení rutinních, nediskrečních povinností nebo úkonů, zpravidla vůči státním úředníkům. Příklady odměn za urychlení vyřízení mohou zahrnovat, mimo jiné, platby neoficiálních poplatků státnímu úředníkovi za zpracování úředních dokumentů, například víza nebo celního odbavení.

Žádné politické příspěvky ani charitativní dary jménem společnosti McKinsey

Třetí strany nesmí činit politické příspěvky ani poskytovat charitativní dary jménem společnosti McKinsey.

Pokud je třetí strana požádána, aby učinila politický příspěvek nebo poskytla charitativní dar jménem společnosti McKinsey, musí tuto žádost odmítnout a neprodleně ji nahlásit společnosti McKinsey.

Žádné dary, jídlo, zábava ani cestování jménem společnosti McKinsey

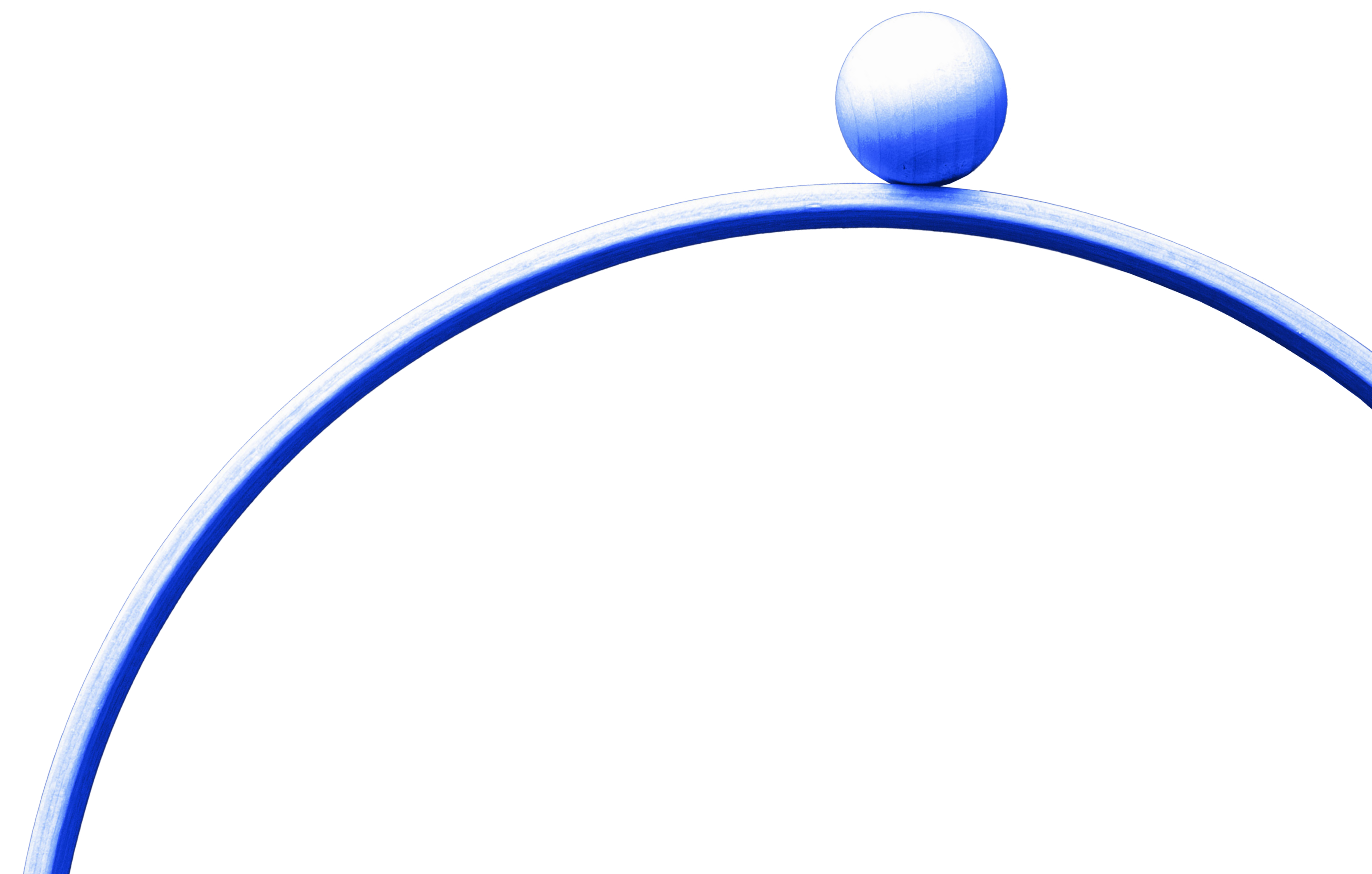
Třetí strany nesmí poskytovat žádné dary, jídlo ani pohoštění klientům či jiným třetím stranám jménem společnosti McKinsey. Pokud nastane skutečně nevyhnutelná výjimka, je nutné předem kontaktovat příslušného odpovědného pracovníka nebo kontaktní osobu ve společnosti McKinsey a zajistit dodržení protikorupčních požadavků společnosti McKinsey.

Neprovádějte obchodování zasvěcených osob

Třetí strany nesmí nakupovat, prodávat ani jinak obchodovat s cennými papíry (včetně akcií, dluhopisů nebo jiných finančních nástrojů) jakékoli společnosti, včetně klientů společnosti McKinsey, na základě neveřejných informací bez ohledu na jejich zdroj, ani tyto informace sdílet nebo doporučovat obchody na jejich základě.

Dodržujte obchodní omezení a sankce

Třetí strany musí dodržovat všechny platné obchodní a sankční zákony a předpisy.



Chraňte soukromí jednotlivců

Jsme odhodláni dodržovat nejvyšší celosvětové standardy ochrany soukromí a osobních údajů – a totéž očekáváme od našich třetích stran.

Třetí strany musí osobní údaje shromažďovat, používat, uchovávat a likvidovat zákonným, etickým a bezpečným způsobem. Osobní údaje by měly být používány pouze k určenému účelu, chráněny před neoprávněným přístupem a vymazány, jakmile již nejsou potřebné. Třetí strany musí vždy respektovat práva jednotlivců na soukromí a náležitě reagovat na žádosti týkající se ochrany údajů.

Důvěrné a osobní informace mohou být používány nebo sdíleny pouze v souladu se smlouvou se společností McKinsey nebo pokud to vyžaduje zákon, a nesmí být zveřejněny bez předchozího písemného souhlasu společnosti McKinsey. Tyto povinnosti zůstávají v platnosti jak během spolupráce, tak i po jejím ukončení.

Třetí strany, které mají podezření nebo se dozvědí o možném narušení zabezpečení dat, neoprávněném přístupu nebo jakémkoli riziku týkajícím se osobních údajů, musí o této skutečnosti neprodleně informovat společnost McKinsey prostřednictvím určených kanálů pro hlášení.

Udržujte úplné a přesné záznamy

Přesné a transparentní vedení záznamů je nezbytné pro naše obchodní vztahy i pro plnění právních, finančních a regulačních povinností. Spoléháme na to, že naše třetí strany budou dodržovat stejně vysoké standardy integrity při vedení veškeré obchodní dokumentace a při podávání zpráv.

Třetí strany musí zajistit, aby všechny záznamy související s jejich prací pro společnost McKinsey – včetně faktur, přehledů plateb, evidencí pracovní doby, regulačních podání a další dokumentace – byly včasné, pravdivé, přesné, čitelné a úplné.

Dodržování zákonů a smluvních ujednání

Veškeré vedení záznamů musí být v souladu s platnými zákony, odvětvovými předpisy a podmínkami smlouvy se společností McKinsey.

Vyhýbejte se střetu zájmů

Třetí strany musí při navázání spolupráce se společností McKinsey oznámit veškeré skutečné nebo potenciální střety zájmů a neprodleně hlásit jakékoli střety, o nichž se dozvědí, nebo které vzniknou v průběhu jejich spolupráce se společností McKinsey. Střety zájmů zahrnují jakékoli osobní, finanční nebo jiné vnější zájmy třetí strany nebo případy, kdy se třetí strana snaží vykonávat činnosti, které by mohly být v rozporu se zájmy společnosti McKinsey, a také jakékoli vztahy, které může mít třetí strana s členem společnosti McKinsey.

Oznamujte možné porušení předpisů

Třetí strany jsou povinny neprodleně hlásit společnosti McKinsey jakékoli možné porušení zákona nebo tohoto kodexu.

Třetí strany jsou povinny neprodleně informovat společnost McKinsey. „[Got a Concern?](#)“ je oficiální mechanismus společnosti McKinsey pro hlášení, který umožňuje důvěrné a anonymní podání v rozsahu povoleném zákonem. Podrobnosti o tomto důvěrném procesu jsou k dispozici na webové stránce „[Got a Concern?](#)“. Dále musí třetí strany neprodleně předat společnosti McKinsey – pokud to zákon dovoluje – veškerá soudní předvolání, požadavky regulačních orgánů, dotazy médií nebo jiné žádosti třetích stran týkající se společnosti McKinsey.

Zabraňte odvetným opatřením

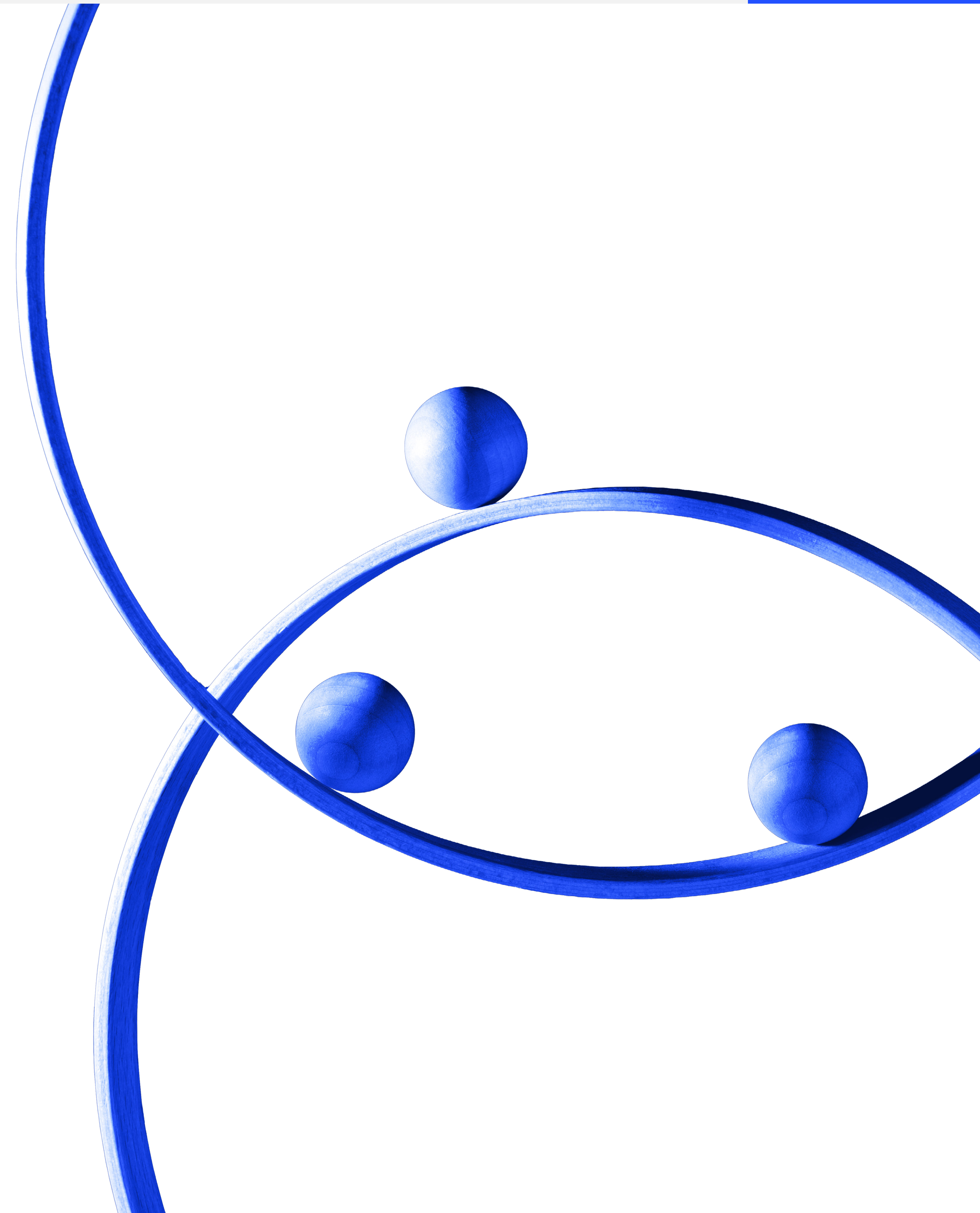
Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou mít zavedené zásady a postupy pro hlášení problémů na pracovišti. Tyto zásady a postupy by měly být transparentní a srozumitelné a musí poskytovat ochranu před odvetou jak osobám, které oznámení podávají, tak i těm, které se účastní souvisejících vyšetřování.

Používejte technologie a data odpovědně

Třetí strany musí chránit bezpečnost důvěrných aktiv a informací a soukromí jednotlivců, včetně, mimo jiné, zaměstnanců, zákazníků a dalších obchodních partnerů.

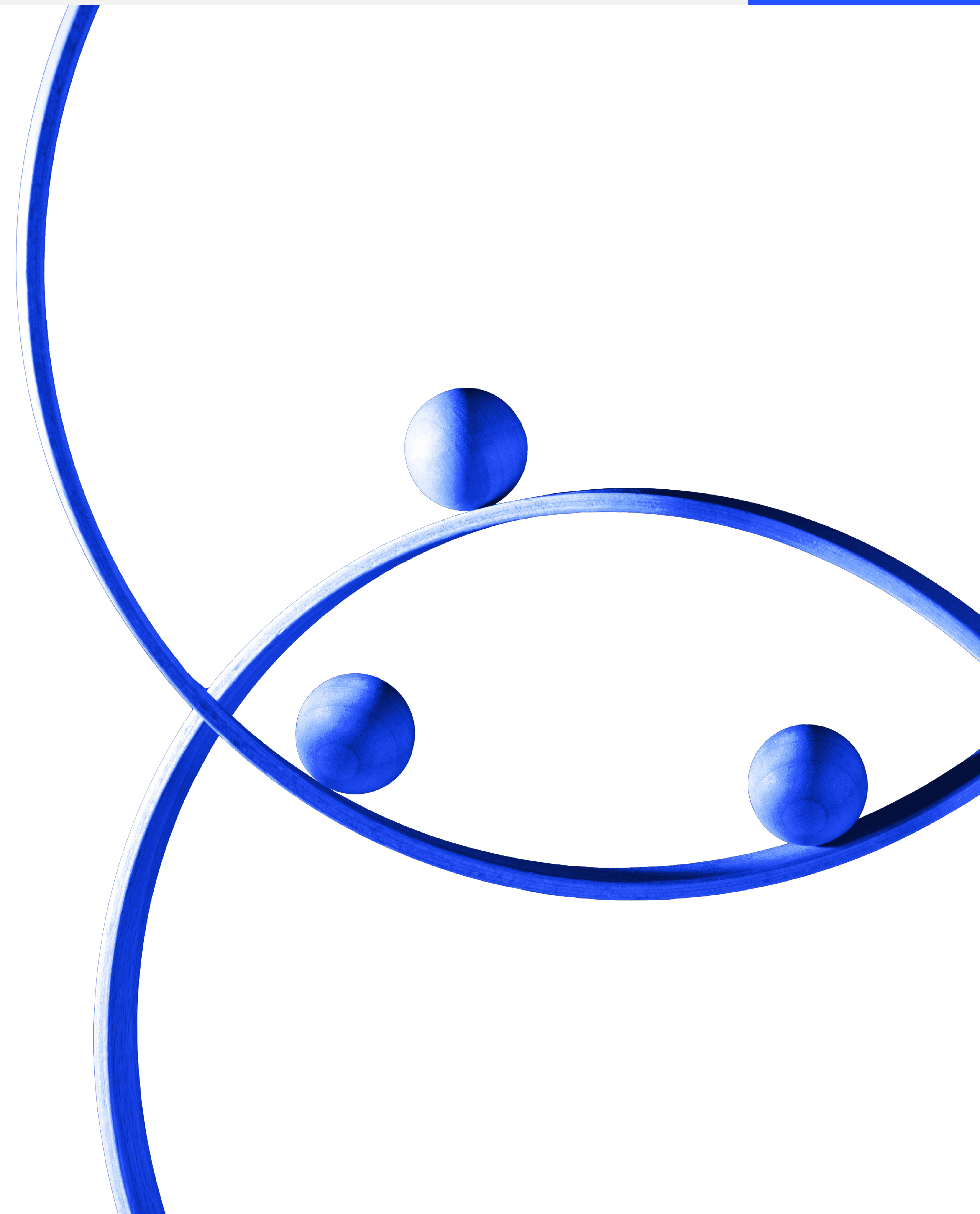
Chraňte důvěrnost a
zabezpečujte data

Používejte technologické
prostředky a umělou
inteligenci (AI) odpovědně



Chraňte důvěrnost a zabezpečujte data

Třetí strany musí chránit důvěrné informace a aktiva společnosti McKinsey a jejích klientů – včetně fyzických, digitálních, finančních, reputačních a osobních údajů – v souladu se všemi platnými zákony a smluvními povinnostmi. To zahrnuje zavedení a udržování ochranných opatření, která zabrání neoprávněnému přístupu, použití, zveřejnění, ztrátě, změně nebo zničení. Důvěrné a osobní informace mohou být používány nebo sdíleny pouze v souladu se smlouvou se společností McKinsey nebo pokud to vyžaduje zákon, a nesmí být zveřejněny bez předchozího písemného souhlasu společnosti McKinsey. Tyto povinnosti zůstávají v platnosti jak během spolupráce, tak i po jejím ukončení.



Používejte technologické prostředky a umělou inteligenci (AI) odpovědně

Když třetí strany pracují s technologiemi, daty nebo systémy společnosti McKinsey, očekáváme plné dodržování našich požadavků na přijatelný způsob používání. Tyto standardy existují proto, aby chránily integritu našich dat, zabezpečily naše systémy a udržovaly důvěru v rámci naší globální sítě.

Používejte systémy a zařízení pouze ke schváleným obchodním účelům

Třetí strany, kterým byl poskytnut přístup k systémům nebo technologickým prostředkům společnosti McKinsey, je musí používat výhradně ke schváleným obchodním účelům a nesmí je využívat pro osobní činnosti, nezákonné jednání ani neautorizované funkce.

Chraňte aktiva

Třetí strany musí zajistit bezpečnost všech zařízení a informací ve vlastnictví společnosti McKinsey, ke kterým mohou mít přístup, a přijímat opatření proti krádeži, zneužití nebo neúmyslnému poškození.

Používejte pouze schválené nástroje

Třetí strany musí při práci se systémy společnosti McKinsey používat pouze schválený software, platformy a komunikační nástroje. Aplikace pro zasílání zpráv nebo jiné nástroje, které nejsou schválené, lze používat pouze pro nesesenzitivní, logistické účely – a pouze tehdy, pokud je to nezbytné.

Zabraňte neoprávněnému přístupu

Třetí strany by měly používat důkladné bezpečnostní postupy, včetně přístupových karet, silných hesel nebo jiných bezpečnostních kódů, dvoufaktorového ověřování a fyzických bezpečnostních opatření, jako jsou ochranné clony na obrazovkách, zámky kabelů počítačů, zákaz ponechávání počítačů bez dozoru v automobilech a další preventivní opatření.

Projevujte vzájemný respekt

Společnost McKinsey podporuje inkluzivní kulturu a věří, že diskriminace jakéhokoli druhu nesmí být tolerována.

Nikdy se nezapojujte
do obtěžování nebo
diskriminace

Komunikujte
odpovědně

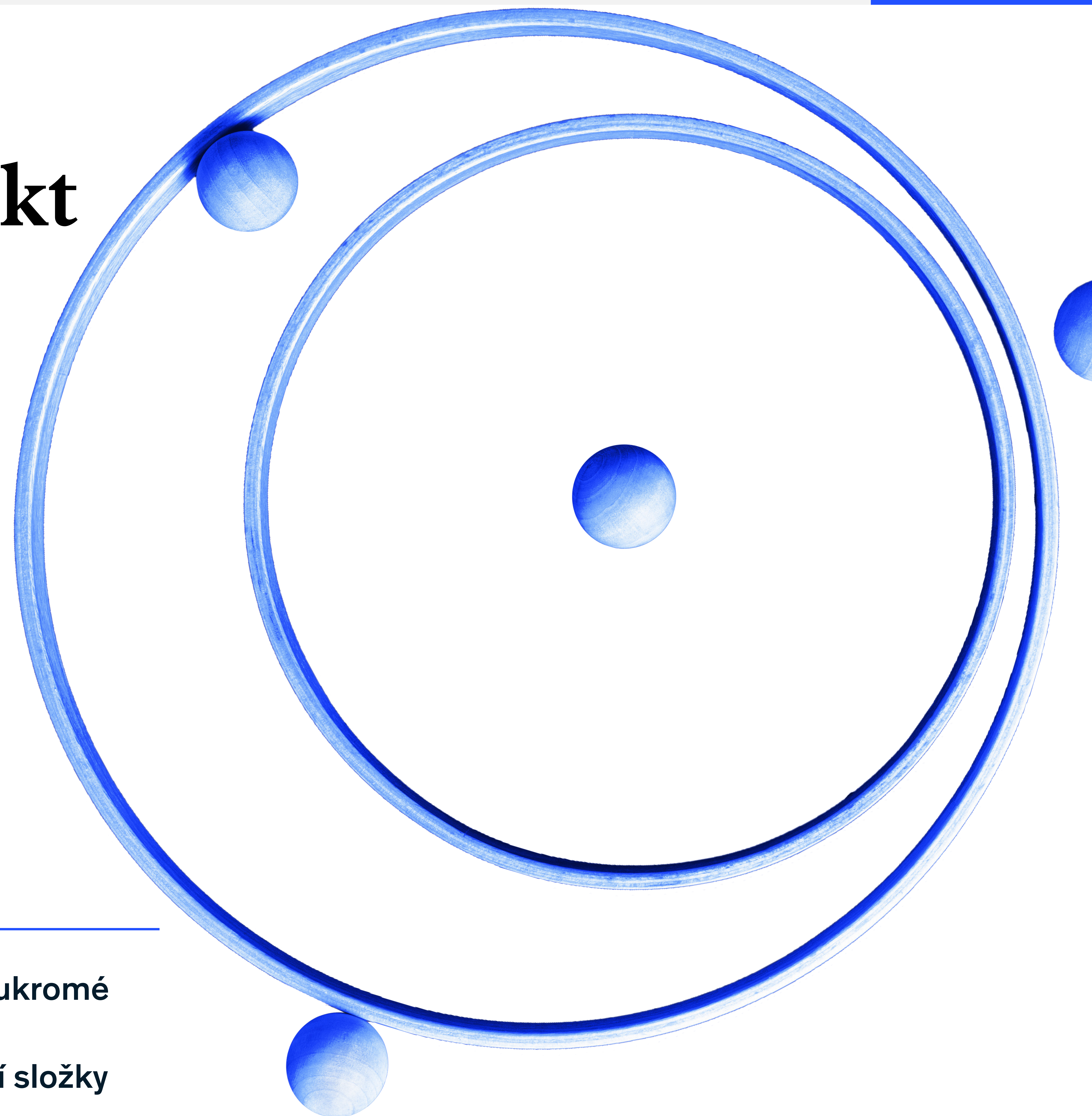
Pracujte bezpečně

Zákaz moderního
otroctví a obchodování
s lidmi

Dodržujte
pracovněprávní
předpisy

Podporujte svobodu
pohybu pracovníků

Dozorujte soukromé
nebo veřejné
bezpečnostní složky



Nikdy se nezapojujte do obtěžování nebo diskriminace

Třetí strany musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se diskriminace, pracovních postupů, obtěžování a odvetných opatření.

Očekává se, že třetí strany budou provozovat pracoviště bez nerovného zacházení, diskriminace, obtěžování a jakéhokoli jiného zneužívání na jakémkoli základě, včetně, mimo jiné, věku, zdravotního stavu, zdravotního postižení, etnického nebo sociálního původu, pohlaví, genderové identity, národnosti, rasy, sexuální orientace, rodinného stavu, rodičovského stavu, těhotenství, politických přesvědčení, náboženství nebo víry, odborové příslušnosti či statutu veterána. Nerovné zacházení zahrnuje i vyplácení nerovné odměny za práci stejné hodnoty.



Komunikujte odpovědně

To, co píšete a říkáte, je důležité. Odráží to nejen profesionalitu a integritu vaší organizace, ale může to mít i dopad na pověst společnosti McKinsey. Jako vážená třetí strana hrajete důležitou roli při ochraně našich klientů a důvěry, kterou vkládáme do našich partnerství, tím, že komunikujete promyšleně, odpovědně a s ohledy.

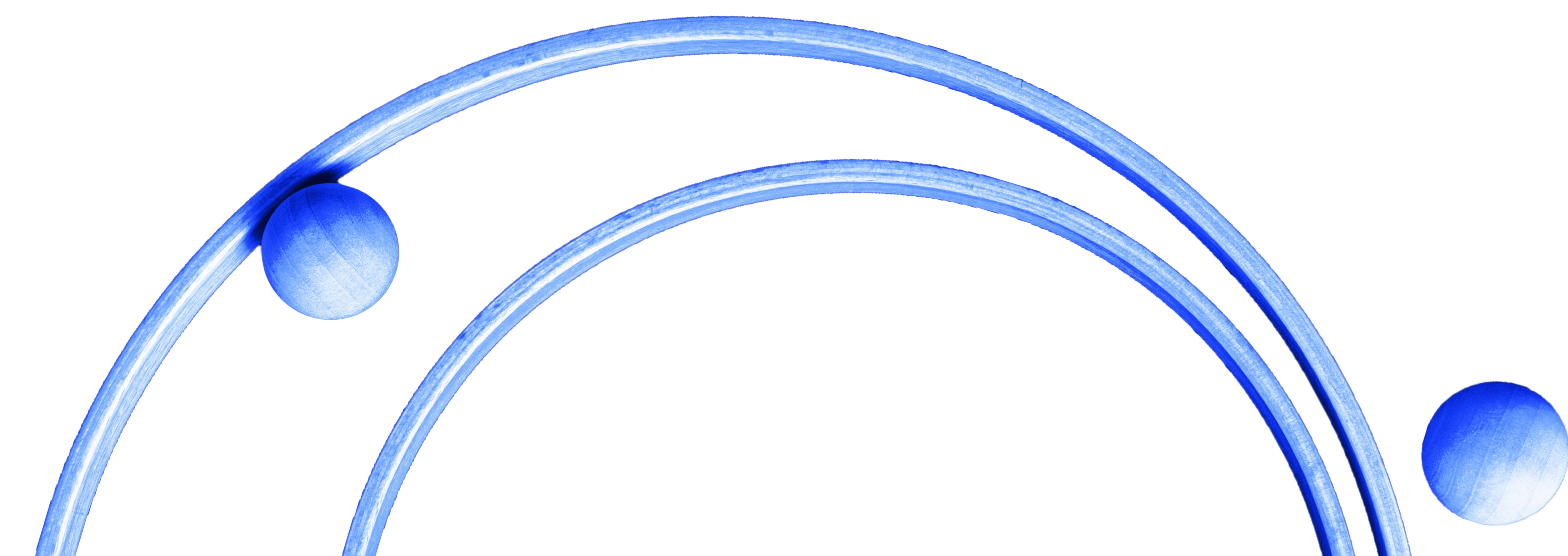
Zachovávejte důvěrnost

Důvěrnost je klíčová pro ochranu klientů společnosti McKinsey i našeho podnikání. Třetí strany musí zachovávat přísnou důvěrnost všech chráněných nebo důvěrných informací, včetně jakýchkoli podrobností o naší spolupráci, pokud není výslovně povoleno tyto informace sdílet. Neprobírejte informace o klientech ani o společnosti McKinsey s osobami, které k nim nemají jednoznačnou a oprávněnou potřebu přístupu.

Pracujte bezpečně

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou napříč svými činnostmi uplatňovat důkladné zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí je základním principem a právem na pracovišti. Třetí strany musí dodržovat všechny platné právní předpisy a nařízení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Společnost McKinsey požaduje, aby třetí strany přijímaly opatření k minimalizaci rizik pro zdraví a bezpečnost, podporovaly prevenci úrazů a zajistily pracovní podmínky, které zaručují bezpečnost a zdraví všech pracovníků i dalších třetích stran.



Zákaz moderního otroctví a obchodování s lidmi

Společnost McKinsey odsuzuje všechny formy otroctví, nucené práce a obchodování s lidmi a zavazuje se tyto praktiky odstranit ze svých globálních činností a dodavatelského řetězce. Třetí strany musí dodržovat stejné standardy a zajistit, že jejich pracovníci nebo kdokoli jednající jejich jménem se nezapojí do žádné formy nucené práce, dětské práce ani obchodování s lidmi. Třetí strany musí dodržovat všechny platné právní předpisy v oblasti lidských práv a zákony proti otroctví, mimo jiné britský zákon o moderním otroctví (2015), kanadský zákon o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (2023) a australský zákon o moderním otroctví (2018) – a zavést opatření, která zajistí jejich plné dodržování v rámci všech činností a dodavatelských řetězců.

Nikdy se nezapojujte do dětské práce

Třetí strany nesmí využívat dětskou práci a mohou zaměstnávat pouze pracovníky, kteří splňují příslušné minimální věkové požadavky pro výkon práce v zemích, kde působí.

Mezinárodní standardy definují dětskou práci jako práci, která je nebezpečná pro zdraví a vývoj dítěte, vyžaduje nepřiměřeně dlouhou pracovní dobu a/nebo je vykonávána dětmi, které jsou příliš mladé. Pokud právní předpisy nestanoví jinak, pojem „dítě“ označuje každou osobu mladší 15 let nebo mladší než věk potřebný k ukončení povinné školní docházky – podle toho,

která hodnota je vyšší. Pracovníci mladší 18 let nesmí být zapojováni do nebezpečných prací.

Respektujte lidská práva

Jako účastník iniciativy Globální dohoda OSN společnost McKinsey podporuje Deset principů týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci, Všeobecnou deklaraci lidských práv, Deklaraci Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních principech a právech při práci a Pokyny OSN pro podnikání a lidská práva. Společnost McKinsey se snaží dodržovat principy stanovené v těchto standardech a očekává, že její třetí strany budou činit totéž.

Další informace naleznete v [Prohlášení společnosti McKinsey o lidských právech](#).

Společnost McKinsey se zavazuje k respektování lidských práv a vyžaduje, aby třetí strany dodržovaly tyto zásady ve svých vlastních činnostech i v rámci svých hodnotových řetězců. Společnost McKinsey netoleruje žádné porušování lidských práv v jakékoli formě a v jakékoli fázi svého dodavatelského řetězce. Třetí strany musí dodržovat mezinárodně uznávané standardy lidských práv a zacházet se všemi pracovníky důstojně a s respektem. To zahrnuje přísný zákaz fyzického násilí, vyhrožování, tělesných

trestů, psychického nátlaku, slovního napadání, šikany, obtěžování a jakéhokoli jiného neuctivého chování.

Podporujte svobodu sdružování

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou respektovat práva pracovníků na svobodu sdružování, včetně práva zakládat nebo připojit se k odborovým či pracovním organizacím nebo radám zaměstnanců v souladu s místními zákony a účastnit se kolektivního vyjednávání. Pracovníci musí mít možnost zapojovat se do těchto činností bez obav z odvety, obtěžování nebo zastrašování.

Dodržujte pracovněprávní předpisy

Třetí strany musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se mezd a pracovněprávních vztahů. Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou zaměstnancům poskytovat včasný a srozumitelný výplatní přehled, který bude obsahovat dostatečné informace k ověření správné odměny za vykonanou práci.

Veškeré využívání dočasné, agenturní či externě zajišťované pracovní síly musí být v souladu se všemi platnými zákony a předpisy. Společnost McKinsey podporuje, aby třetí strany vyplácely důstojnou mzdu a prosazovaly rovnost odměňování.

Žádné náborové poplatky

Třetí strany nesmí požadovat ani umožňovat, aby pracovníci přímo či nepřímo hradili náborové poplatky nebo související poplatky v jakékoli fázi náborového procesu. Pokud se zjistí, že byly takové poplatky zaplacený, musí třetí strany neprodleně tyto poplatky dotčeným pracovníkům vrátit a zavést preventivní opatření k zajištění budoucího dodržování těchto pravidel.

Komunikujte pracovní podmínky

Třetí strany musí zajistit, aby pracovníci byli předem seznámeni s podmínkami svého pracovního poměru, nejlépe prostřednictvím písemné pracovní smlouvy. Pracovní podmínky musí být sděleny před zahájením práce, v jazyce, kterému pracovník rozumí, a musí obsahovat alespoň informace o mzdě, pracovní době, benefitech a podmínkách ukončení pracovního poměru.

Podporujte svobodu pohybu pracovníků

Třetí strany nesmí zadržovat, ničit, skrývat ani odepírat přístup k původním osobním dokladům pracovníků vydaným vládními orgány, cestovním dokladům nebo pracovním povolením, s výjimkou případů, kdy to vyžaduje zákon a pouze po nezbytně nutnou dobu k dodržení zákonných povinností. Pracovníci musí mít své osobní doklady vždy ve svém vlastnictví.

Třetí strany nesmí pracovníkům ukládat nepřiměřená omezení svobody pohybu v rámci pracovišť, zařízení nebo ubytování, která kontroluje zaměstnavatel. Pokud třetí strany poskytují ubytování nebo dopravu, musí být podmínky bezpečné, hygienické a s respektem k soukromí, důstojnosti a samostatnosti pracovníků.

Dozorujte soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky

Třetí strany, které najímají nebo využívají soukromé či veřejné bezpečnostní složky k zajištění ochrany, musí zajistit dostatečné školení a dohled, aby se zabránilo mučení, krutému, nelidskému či ponižujícímu zacházení, ohrožení života nebo zdraví jednotlivců a omezování svobody sdružování pracovníků.

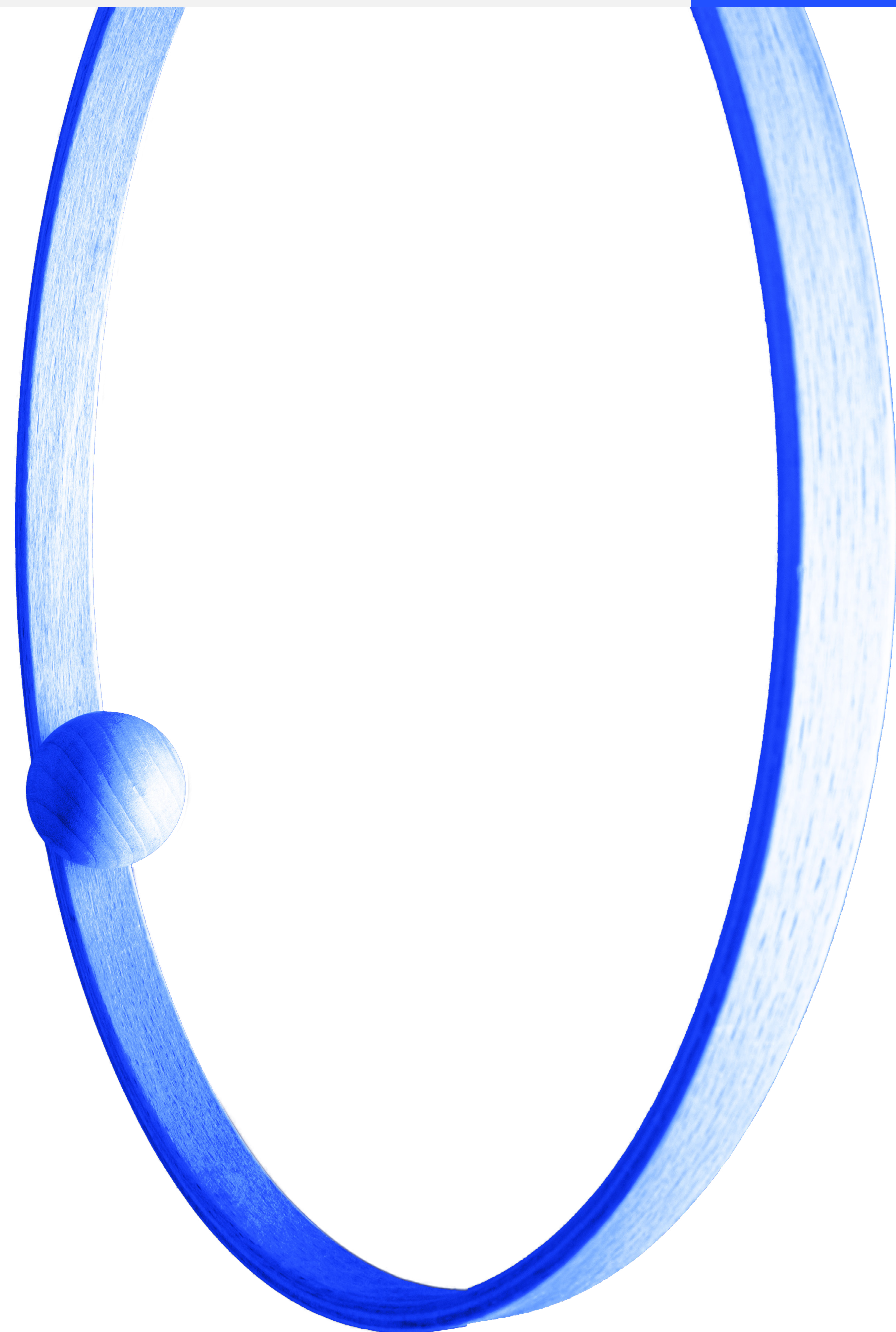


Bud'te si v'edomi našeho dopadu na komunitu

Společnost McKinsey se zavazuje podporovat inkluzivní nákupní procesy a očekává, že třetí strany budou působit udržitelným způsobem a v souladu se všemi platnými environmentálními zákony a předpisy.

Podporujte inkluzivní
nákupní procesy

Usilujte o udržitelnost v
oblasti životního prostředí



Podporujte inkluzivní nákupní procesy

Procesy zadávání zakázek společnosti McKinsey jsou navrženy tak, aby podporovaly spravedlivý přístup. Jako součást tohoto přístupu společnost McKinsey podporuje kvalifikované malé podniky a podniky ve vlastnictví osob z různorodých skupin, aby využívaly příležitosti ke spolupráci se společnostmi McKinsey.

Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou:

- i) využívat procesy vyhledávání a hodnocení, které jsou nestranné a transparentní, a ii) zajistí, aby jejich nákupní týmy poskytovaly kvalifikovaným třetím stranám spravedlivý přístup k výběrovým řízením.

Usilujte o udržitelnost v oblasti životního prostředí

Třetí strany musí dodržovat všechny platné environmentální zákony a předpisy. Společnost McKinsey vyžaduje, aby třetí strany řádně řešily svá environmentální rizika a dopady. Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou měřit, řídit a řešit svou spotřebu energie a emise skleníkových plynů a že zavedou iniciativy ke snižování emisí. Tam, kde je to relevantní, společnost McKinsey rovněž očekává, že třetí strany budou měřit, řídit a snižovat spotřebu vody, jiných přírodních zdrojů a množství odpadu při svých činnostech. Kromě toho musí třetí strany a jejich dodavatelský řetězec dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se používání, nakládání a likvidace nebezpečného odpadu, perzistentních organických látek, rtuti a podobných substancí.

Práva společnosti McKinsey

Společnost McKinsey si vyhrazuje následující práva k zajištění a prosazení dodržování tohoto kodexu ze strany třetích stran.

Výběr třetích stran

Společnost McKinsey může hodnotit dodržování tohoto kodexu ze strany třetí strany v průběhu jejího posuzování, výběru nebo procesu onboardingu, a/nebo kdykoli v průběhu jejího vztahu se společností McKinsey.

Hodnocení třetích stran

Hodnocení třetích stran podporuje závazek společnosti McKinsey k iniciativě Globální dohoda OSN, k širším profesním standardům a k řízení rizik napříč dodavatelským řetězcem. Hodnocení třetích stran je klíčovým prvkem procesu náležité péče, který slouží k identifikaci, prevenci, zmírnění, vyhodnocování a umožnění nápravy nepříznivých dopadů v dodavatelském řetězci, a to v oblastech uvedených v tomto kodexu, mimo jiné v oblastech environmentální udržitelnosti, lidských práv, pracovních podmínek a etiky.

Všechny třetí strany budou povinny potvrdit seznámení s tímto kodexem při svém onboardingu. Každoročně mohou být vybrané třetí strany povinny zajistit, aby jejich oprávněný zástupce přezkoumal kodex a potvrdil jeho přijetí. Na vyžádání budou třetí strany povinny poskytnout písemné informace o svých zásadách a postupech souvisejících s dodržováním tohoto kodexu.

Společnost McKinsey může rovněž v některých případech požádat určité třetí strany o provedení hodnocení založeného na důkazech, které vyhodnotí nezávislá třetí strana, nebo o umožnění auditu

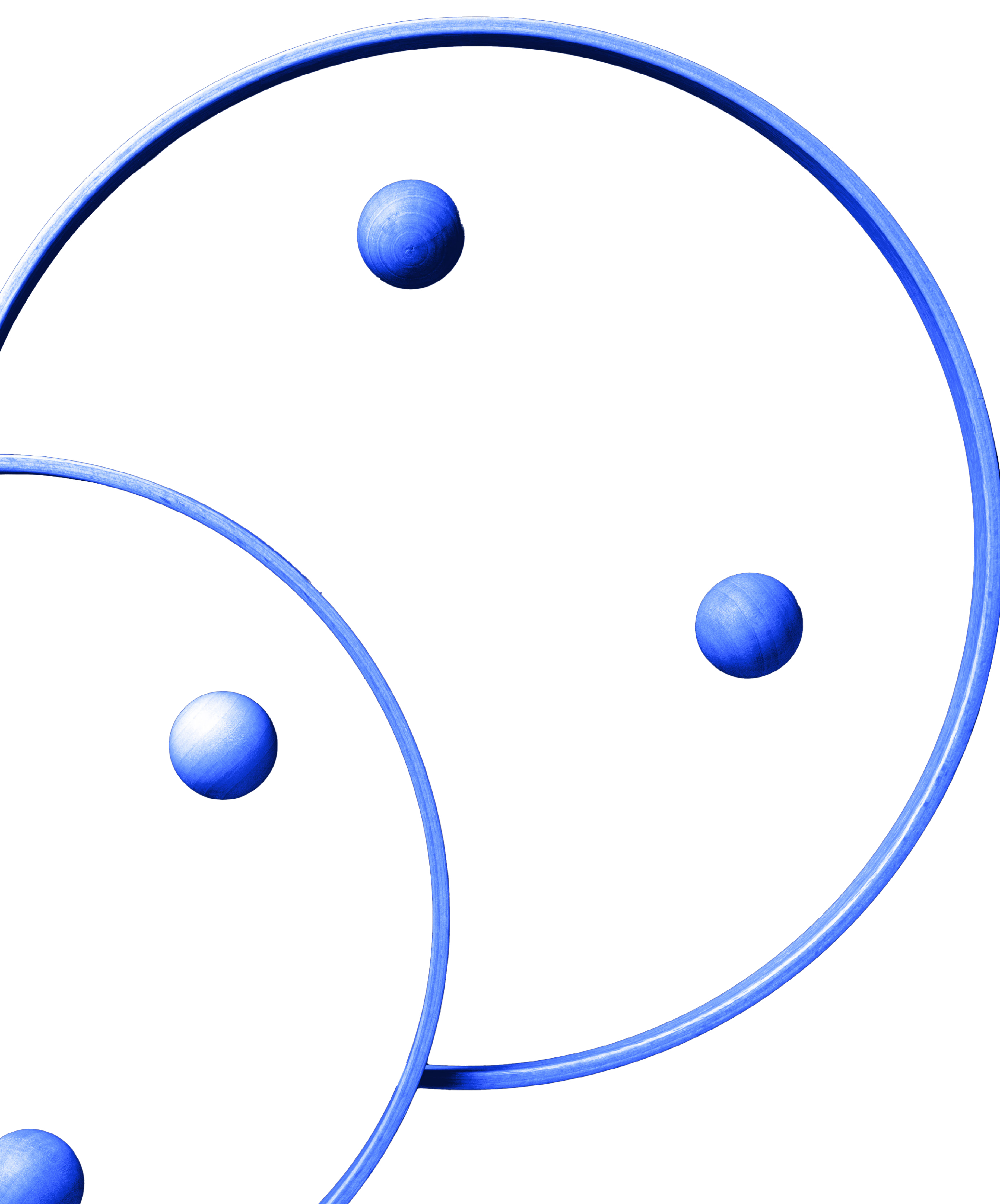
na místě, jehož cílem bude sledovat soulad s tímto kodexem a podporovat neustálé zlepšování v této oblasti i v dalších relevantních otázkách.

Společnost McKinsey je odhodlána spolupracovat s třetími stranami na zlepšování výkonnosti v oblastech uvedených v tomto kodexu a může v některých případech požadovat, aby třetí strany přijaly konkrétní nápravná opatření související s tímto kodexem a dalšími příslušnými otázkami. Společnost McKinsey očekává, že třetí strany budou souhlasit se spoluprací při společném řešení příslušných a relevantních témat.

Nedodržování, porušení a ukončení spolupráce

Každá třetí strana zajistí, aby všechny třetí strany a pracovníci, které využívá k plnění svých povinností nebo závazků vůči společnosti McKinsey, dodržovali tento kodex nebo aby se na ně vztahovaly v zásadě obdobné povinnosti. Třetí strany potvrdí, že pokud se dozví o možném porušení, včetně porušení souvisejících s jejich vlastními třetími stranami, musí tuto skutečnost oznámit společnosti McKinsey a přijmout opatření k nápravě. V případě nedodržení nebo porušení tohoto kodexu

může společnost McKinsey poskytnout třetí straně přiměřenou příležitost k nápravě prostřednictvím dohodnutých nápravných opatření, ledaže by se jednalo o závažné, nenapravitelné nebo protiprávní porušení. V případě porušení tohoto kodexu nebo zákona může společnost McKinsey pozastavit nebo ukončit svůj vztah s danou třetí stranou. V případě porušení zákona může společnost McKinsey také oznámit danou záležitost příslušným orgánům.



Pořadí závaznosti; změny kodexu

Pokud existuje rozpor mezi tímto kodexem a platnými právními předpisy, musí třetí strany dodržovat platné právní předpisy. Pokud tento kodex ukládá povinnosti nad rámec platných právních předpisů, musí třetí strany dodržovat tyto požadavky v mezích stanovených zákonem.

Společnost McKinsey si vyhrazuje právo požadavky tohoto kodexu aktualizovat nebo měnit.

Datum původního přijetí: 25. října 2018

Datum první změny: 1. prosince 2020

Datum poslední revize/
aktualizace: 6. října 2025